



## Generationswechsel

### Ihre neutrale Begleitung!

Es sind die vielen Übergabe- und Übernahmefehler, die zum Scheitern des Nachfolgeprojektes führen, denn die Unternehmensnachfolge ist derart komplex, dass sie nur mit der Hilfe von Experten richtig beurteilt werden kann.

Zunächst einmal muss sich der Übernehmer Klarheit über seine Lebensziele verschaffen und sich dazu die richtigen Fragen stellen:

- Was will ich?
- Welche Visionen und Wünsche habe ich?
- Wo setze ich meine Prioritäten?
- Wie viel Zeit erfordert das Unternehmen von mir?
- Wie viel Zeit will ich für mich und meine Familie aufwenden?
- Wie wichtig sind mir Karriere, beruflicher und finanzieller Erfolg?
- Sind meine Lebensziele mit den Anforderungen eines Unternehmeralltags vereinbar?

Der Nachfolger muss die besonderen persönlichen, unternehmerischen und fachlichen Eigenschaften in eine Unternehmensnachfolge mitbringen. Jeder Nachfolger sollte sich für das Unternehmen aus freien Stücken entscheiden und davon überzeugt sein, dass er der Richtige ist, um die Aufgaben zu meistern. Dieser Weg darf niemals aus Traditionsbewusstsein gegangen werden oder weil es von der die Familie erwartet wird.

Die Tatsache, Sohn oder Tochter eines Unternehmers oder einer Unternehmerin zu sein, qualifiziert nicht automatisch zur Unternehmensnachfolge.

Ein Unternehmerwechsel ist eine Chance, birgt aber auch sehr große Risiken. Jährlich müssen nach Expertenschätzungen über 2000 Betriebe schließen, weil die Nachfolge gar nicht oder schlecht geregelt wurde. Davon betroffen sind auch erfolgreiche Unternehmen mit guter Kapitalausstattung und ausreichender Liquidität. Wer ein Unternehmen übernehmen oder übergeben möchte, unterschätzt oft die Komplexität dieses Themas.

**Für** Unternehmensübernehmer und Unternehmensübergeber

**Nutzen** Es gibt sehr viele unterschiedliche Fragen zu klären, wie zum Beispiel: Bin ich ein Unternehmer bzw. bereit nicht mehr Unternehmer zu sein? Passt das Unternehmen zu mir / zu meinem Nachfolger? Passe ich bzw. passt der Nachfolger zum Unternehmen? Kann die Übernahme finanziert werden? Wie übernehme / übergebe ich? In welchem Zeitraum übernehme / übergebe ich? Nach diesem Coaching sind Sie in der Lage die Unternehmensübergabe perfekt zu planen und Fehler zu vermeiden. Das gilt sowohl für den Übernehmenden als auch für den Übergabenden!

**Ziele** **Der erfolgreiche und nachhaltige Wechsel in der Unternehmensführung**

- Sie sichern den Fortbestand des Unternehmens!
- Sie sichern die Arbeitsplätze!
- Sie schaffen die Grundlage für die zukünftigen Erfolge!
- Sie ziehen die wirtschaftlichen Vorteile aus der Übergabe!
- Sie werden eine entspannte Übernahme/Übergabe haben!

**Inhalte** **Die sichere Unternehmensübergabe durch eine geeignete Planung**

- Wie viel Zeit erfordert ein Generationswechsel?
- Ab wann soll die Nachfolge geplant werden?
- Unternehmerische Kompetenzen des Nachfolgers
- Rahmenbedingungen der Übergabe und Übernahme
- Übergabemodelle
- Unternehmenswert und Finanzierung
- Übergabe- und Übernahmefahrplan
- Kommunikation und Geschäftsplan

## Details

Sie erfahren, welche Rahmenbedingungen die Übergabe beeinflussen und wie Sie mit Ihren Maßnahmen darauf reagieren. Es wird Ihnen deutlich werden, wie komplex es ist, ein Unternehmen zu übernehmen. Sie werden aber auch erkennen, wie Sie mit dieser Komplexität umgehen können, um sie für sich selbst und den zukünftigen Erfolg des Unternehmens zu nutzen. Auch für den Unternehmer, der das Unternehmen übergibt, ist eine Vielzahl von Punkten zu klären. Es wird Ihnen erläutert wie ein Unternehmenswert berechnet wird und welche Möglichkeiten der Finanzierung bestehen. Ein sehr wichtiges Thema bei jeder Unternehmensübergabe ist die zeitliche Planung und die Kommunikation nach Innen und Außen. Sie werden einen Geschäftsplan erstellen, der Ihr Übernahmefahrplan sein wird.

Der Generationswechsel stellt eine große Veränderung und Herausforderung dar. Um die Verunsicherungen auf beiden Seiten zu minimieren werden Sie von Ihrem Berater begleitet. Er begleitet den Übergang zunächst einmal in den ersten Gedanken und später in regelmäßigen Weiterführungsgesprächen und -planungen. Ihr Moderator hilft Ihnen dabei, in den internen, ungestörten Gesprächen zwischen dem Übergeber und Übernehmer Ihren Generationswechsel zu gestalten, damit es erst gar nicht zu Fehlentscheidungen, Problemen, Konflikten und Auseinandersetzungen kommt.

Nachfolgen verlaufen selten planmäßig. Es wird bei allen betroffenen Personen Zeiten der Verunsicherung geben. Es geht um ein Lebenswerk, das in die Hände der nächsten Generation gegeben werden soll - Emotionen nicht ausgeschlossen. Einen Berater für Ihren Generationswechsel dabei zu haben zeigt einen verantwortungsvollen Umgang in einer der wichtigsten Unternehmensentscheidungen. Sie zeigen damit Ihre verantwortungsbewusste Stärke und ebnen den Weg in die Zukunft Ihres Unternehmens.



## Betreuer

**Klaus Steinseifer**  
**Bankkaufmann, Maler- und Lackierermeister,**  
**Seminarleiter, Referent, Berater, Moderator und Autor im Handwerk.**



**Heiko Geiger**  
**Diplom Betriebswirt (BA), Steuerberater, Unternehmer,**  
**Seminarleiter, Referent, Berater, Moderator und Autor im Handwerk.**

## Ort und Termin

Sagen Sie mir, wo das Coaching stattfinden soll und wir vereinbaren einen Termin.

## Programm

Das Coaching-Programm gestalten wir nach Ihren individuellen Aufgabenstellungen, Vorgaben und Wünschen.

## Kosten

Lassen Sie uns darüber reden. Mein Honorar ist von vielen Faktoren abhängig.

# **FAX 07150 916563**

---

## **Generationswechsel**

**Ich will mit Ihnen über eine Unternehmensnachfolge sprechen, bitte rufen Sie mich an!**

## **Kontaktdaten**

**Vor- und Nachname**

---

**Straße und Hausnummer**

---

**PLZ/Ort**

---

**Land**

---

**Telefon**

---

**E-Mail**

---