

Führungscoaching und -training

Führen durch Vorbild

**Vorbild ist nicht eine Möglichkeit,
andere zu beeinflussen,
sondern die einzige!**

Albert Einstein

Hintergrund

Die Vorbildfunktion der Führungskraft ist das Fundament für überzeugende Managementleistung. Ob auf Geschäftsführungs- oder Vorstandsebene, Bereichsleiter-, Abteilungs- oder Teamleitersebene - Führungskräfte nehmen Vorbildfunktion wahr, egal ob sie dies wollen oder nicht. Führungskräfte haben **keine Alternative**: sie strahlen Vorbildwirkung aus, ob bewusst oder unbewußt.

Das Handeln erfahrener Führungskräfte wird zum Maßstab für Mitarbeiter und Kollegen. Diesen wächst in ihrer eigenen Führungsrolle eigene Vorbildfunktion zu. Führungskräfte aller Ebenen prägen somit die Kultur im eigenen Verantwortungsbereich, sei es die Unternehmenskultur, die Bereichskultur, die Abteilungskultur oder die Teamkultur. Zur besonderen Bedeutung werden Vorbilder in Umbruchzeiten. Organisatorische Veränderungsprozesse, Fusionen und Zukäufe, strategische Neuausrichtung usw. sind dann erfolgreich, wenn Vorbilder glaubwürdig führen und Orientierung geben. Wird vorbildliche Führung vermisst, dann werden wegen Desorientierung, Demotivation und Resignation bei vielen Mitarbeitern Unternehmenswerte vernichtet.

Alternativen für Manager bieten sich dennoch: Es gibt Manager, die nach ihrer Vorbildwirkung fragen und ihre Wirkung gezielt einsetzen - und das mit Erfolg -. Und es gibt Manager, die haben tatsächlich oder scheinbar noch nie von dem Thema gehört. Eine zweite Alternative liegt in der Frage, ob die Führungskraft die Vorbildrolle mit produktiver Wirkung zu spielen vermag oder ob sie kontraproduktive Wirkungen in dem Verantwortungsbereich auslöst. Die Organisation sollte Ihre Führungskräfte (*Top-Führungskräfte eingeschlossen!*) auffordern, sich permanent mit der Frage nach der eigenen Vorbildwirkung auseinander zu setzen.

Teilnehmer

Teilnehmer sind erfahrene Führungskräfte, mit mehrjähriger Personalverantwortung. Sie haben eine große Wirkungsreichweite: Sie führen direkt mehr als fünf Mitarbeiter oder mehr als ein Team. Besonders relevant ist das Coaching für Führungskräfte, die selbst Führungskräfte führen (z.B. der Geschäftsführer, der Abteilungsleiter führt, Produktionsleiter, der Teamleiter führt).

Methode

Die Arbeit zur gezielten Stärkung der Vorbildrolle erfolgt in der Form des

- Einzel-Coachings und ergänzend im
- modularen Entwicklungstraining des gesamten Führungsteams.

Inhalte

- Persönliche Vision als Basis für die persönliche Ausrichtung
- Balance im eigenen Zielsystem als Basis für die Zielorientierung in der Führungsrolle
- Selbstwahrnehmung als Basis für das bessere Verständnis von Mitarbeitern (Der MBTI) und Fremdeinschätzung (360°-Feedback) als Basis für die Interaktion mit Mitarbeitern
- Selbstmotivation und Motivation anderer
- Konstruktive Konflikt-handhabung
- Führen im Team
- Führen von Veränderungsprozessen

Dauer

Modulares Training à 2 Tage und individuell vereinbartes Coaching.

Für weitere Informationen: Telefon **02235-86721**, info@changehouse.de und www.changehouse.de.