



# Curriculum Change- Management

Ein curriculares Weiterentwicklungsangebot für Führungskräfte und Projektverantwortliche, die **anspruchsvolle Veränderungsprozesse** durchführen und verantworten.

Die Veränderungsfähigkeit von Organisationen, also die Fähigkeit sich reibungsarm, flexibel und ohne allzu große Verzögerung an veränderte Umfeldbedingungen (Märkte, Kunden, Produkte, Mitbewerber) anzupassen, ist längst zu einem entscheidenden Wettbewerbsfaktor geworden.

Diese Veränderungsprozesse fordern allen Beteiligten in Unternehmen eine hohe persönliche Veränderungsbereitschaft ab und machen damit auch nicht vor den Initiatoren eines Veränderungsprozesses halt. Der Qualität des Veränderungsprozesses kommt herausragende Bedeutung zu. Diesen Weg zu gestalten, ist ebenso relevant wie die Festlegung der Ziele.

Change Management verbindet die notwendige Gestaltung des strukturellen Unternehmens- / Bereichsumbaus mit nachhaltiger Transformation der Unternehmenskultur.



Um Manager auf die Herausforderungen und Turbulenzen eines gravierenden Veränderungsprozesses vorzubereiten, hat die **frankfurter gruppe unternehmensentwicklung** ein **Curriculum Change Management (CCM)** entwickelt, das Verantwortliche befähigt, den schwierigen Balanceakt radikaler Erneuerung und Weiterentwicklung des Bestehenden zu gestalten.





## Aufbau des Curriculums

Das Curriculum hat eine **Laufzeit von 7-9 Monaten** und gliedert sich in einen Orientierungstag, drei 3-tägige Module und drei 1 bis 2-tägige Supervisionen. Der Gesamtumfang beträgt 16 Tage. Der Orientierungstag ist dem inhaltlichen Programm vorgeschaltet, um Klärungs- und Orientierungsprozesse der Teilnehmer zu gestalten.

Die **Module** sind die Plattform der thematischen Bearbeitung mit Theorie Inputs, Übungssequenzen, Diskussion und Reflexion zum Change Management.

Die **Supervisionstage** finden in stabilen Gruppen à 6 Teilnehmern statt. Sie sind als kollegiale Beratung unter Nutzung des Expertenwissens des Supervisors aufgebaut.

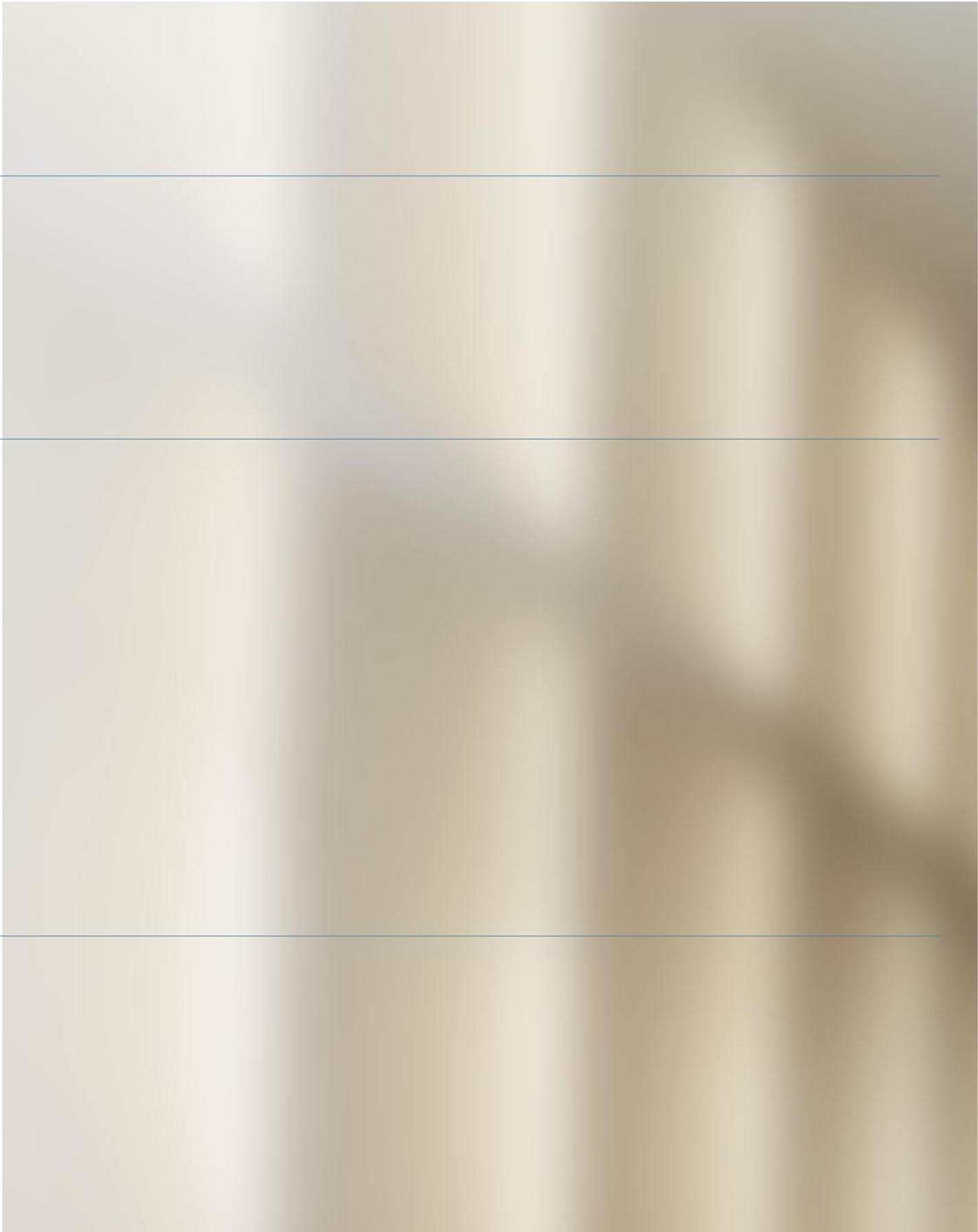
## Unternehmensindividuelle Anpassung

- Erhebung des konkreten Entwicklungsbedarfs im Sektor Change-Management
- für Ihr Unternehmen
- Gemeinsame Festlegung der inhaltlichen Schwerpunkte
- Sorgfältige Auswahl des Teilnehmerkreises
- Erarbeitung der inhaltlichen Feinkonzeption des Curriculums
- Rückkopplungsschleifen während der Durchführung des Curriculums
- Begleitung bei der Evaluation der Umsetzung

## Nutzen für Ihr Unternehmen

Die Teilnehmer transferieren das Gelernte direkt in das eigene Projekt und werden supervisorisch begleitet. Sie schaffen interne Netzwerke über das Ende des Curriculums hinaus. Das Curriculum verbindet betriebswirtschaftlich/strategische Betrachtungsweisen mit systemischen Vorgehensmodellen. Die Themenbehandlung und Schwerpunktsetzung sind an Ihre Unternehmenserfordernisse und -kultur angepasst.

Die eingesetzten Methoden und Instrumente werden von den Teilnehmern direkt adaptiert.







Dr. Christoph  
Rohloff

Dr. Rohloff ist Change Manager und berät Unternehmen in anspruchsvollen Veränderungsprozessen. Sein Schwerpunkt liegt auf der Erhebung von Risikoanalysen, der Optimierung von Managementprozessen und der Unterstützung in Post Merger-Integrationsprojekten.

Vor seiner Beratertätigkeit war Dr. Rohloff internationaler System- und Konfliktforscher. Nach seinem Wechsel in die Wirtschaft war er u.a. Vorstandsassistent, Business Developer und Managing Director in die Industrie. Er koordinierte erfolgreiche Restrukturierungs- sowie M&A-Projekte und führte u.a. Reporting und Risikomanagementsysteme ein.



Kirsten  
Meynerts-Stiller

Kirsten Meynerts-Stiller, Jahrgang 1955 (Dipl. Wirt. Ing.), war langjährig innerhalb eines international tätigen Konzerns für die strategische Weiterentwicklung der nordamerikanischen Auslandstöchter, Einführung von Projektmanagement weltweit und Konzerncontrolling zuständig.

Sie ist Gründungsmitglied der frankfurter gruppe unternehmensentwicklung und arbeitet seit über 15 Jahren als Beraterin für strategisch angelegte Veränderungsprojekte und für Fragen der Führungskräfteentwicklung in Unternehmen und Verwaltungen.

## frankfurter gruppe unternehmensentwicklung

Martin-Behaim-Str. 12  
63263 Neu-Isenburg

fon : +49 6102 202366-0  
fax: +49 6102 202366-4  
office@frankfurter-gruppe.de  
www.frankfurter-gruppe.de